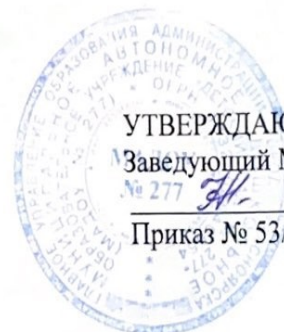


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 277»
ул. Водопьянова 9^а, г. Красноярск, 660125, тел. (8-391) 255-89-80
E-mail: dou277@mailkrsk.ru

Принято на собрании:
педагогического совета МАДОУ № 277
Протокол № 4 от 31.05.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 277
№ 277 *Н.Ю. Драниченко*
Приказ № 53/1 о/д от 31.05.2022 г.

**Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
МАДОУ № 277 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников а МАДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Май -июнь 2022 г.	Заведующий МАДОУ
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Локальные акты	Май -июнь 2022 г.	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Январь - февраль 2023 г.	Заведующий МАДОУ

2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте МАДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Август 2022	Заведующий МАДОУ
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий МАДОУ
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МАДОУ	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представлении кейсов)	Размещение информации на сайте МАДОУ	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР

4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МАДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Педагоги-наставники
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Зам. зав по УВР
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР

МАДОУ № 277, Драниченко Наталья Юрьевна, Заведующий
06.10.2022 05:36 (MSK), Сертификат 5F8A83000AE74A1405FED9E6C235283