

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 277»
ул. Водопьянова 9^а, г. Красноярск, 660125, тел. (8-391) 255-89-80
E-mail: dou277@mailkrsk.ru

Принято на собрании:
педагогического совета МАДОУ № 277
Протокол № 4 от 31.05.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 277
Н.Ю. Драниченко
Приказ № 53/1 о/д от 31.05.2022 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по обеспечению методического сопровождения профессионального развития
молодых педагогов МАДОУ №277 на 2022 – 2024 гг.

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МАДОУ

Задачи:

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов МАДОУ	1. Разработка дорожных карт по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	Май 2022 г.	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
		2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты образовательных организаций	Январь - февраль 2023 г.	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР

2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов МАДОУ	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте МАДОУ	Постоянно	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
3.	Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов МАДОУ	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	Постоянно	Зам. зав. по УВР, старший воспитатель, молодые педагоги
		2. Самодиагностика молодых педагогов МАДОУ		
		3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов			
4.1	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов МАДОУ, закрепление в системе образования	1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников МАДОУ	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
		2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога		
4.2	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов МАДОУ в мероприятиях разного уровня	1. Комплекс тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, старший воспитатель
		2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации		
5.	Мониторинг обеспечения профессиональной поддержки молодых педагогов			
5.1	Мониторинг внедрения и реализации системы поддержки молодых педагогов в МАДОУ	Сбор информации. Разработка рекомендаций по результатам мониторинга системы поддержки молодых педагогов в МАДОУ	Ежегодно в мае и в декабре в течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, старший воспитатель
6.	Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов			

6.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне образовательных организаций	Постоянно, в течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по УВР
-----	---	--	---	------------------------------------

МАДОУ № 277, Драниченко Наталья Юрьевна, Заведующий
06.10.2022 05:36 (MSK), Сертификат 5F8A83000AE74A1405FED9E6C235283